



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลลำพูน.....

สถานที่ตั้ง.....๑๗๗ ต.ต้นธง อ.เมือง จ.ลำพูน ๕๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอัจฉรา โพธิศาสตร์.....โทรศัพท์ ๐๘๙ - ๒๖๒๗๔๗๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑,๓๓๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑,๓๓๖.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๖๕,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๓,๗๕๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรในโรงพยาบาลมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมอยู่ร่วมกันด้วยความฉันทัน ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม
- โรงพยาบาลลำพูนเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มุ่งสู่สังคมคุณธรรม
- จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพิ่มขึ้น
- ดัชนีความสุขของบุคลากรเพิ่มสูงขึ้น

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ๑.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการ ๑.๒ ให้ความรู้บุคลากรเรื่อง คุณธรรม ๕ ประการผ่าน คณะกรรมการระดับหน่วยงาน ๑.๓ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในระดับหน่วยงาน ๑.๔ ประกาศเชิดชูหน่วยงานที่ เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม	สร้าง สภาพแวดล้อม และพัฒนา หน่วยงานให้เป็น องค์กรส่งเสริม การทำความดี เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑.ชมรม จริยธรรม ๒.กรรมการ รพ.คุณธรรม ๓. กรรมการ จริยธรรม ระดับ หน่วยงาน	บุคลากร ทุกคน	๑.บุคลากร ทราบถึง คุณธรรม ๕ ประการ ๒.เกิด หน่วยงาน ที่เป็น ต้นแบบ ด้าน คุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมให้ความรู้บุคลากร เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - โครงการพัฒนาระบบและ กลไกจริยธรรม - โครงการฝึกสมาธิเพื่อพัฒนา ชีวิตและการงาน รพ.ลำพูน	เพิ่ม ประสิทธิภาพการ เรียนรู้ระบบและ กลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๑ คณะกรรมการ จริยธรรมกลุ่ม การพยาบาล ๒.ชมรม จริยธรรม	๑. ๒๓ หน่วยงาน ๑๓๐ คน	๑.บุคลากร ได้รับการ พัฒนาองค์ ความรู้ด้าน จริยธรรม ๒.ข้อ ร้องเรียน ด้าน พฤติกรรม ลดลง	-๕,๐๐๐ -๓,๗๕๐	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรมส่งเสริมการทำ ความดีอย่างต่อเนื่องผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาล ๓.๑ โครงการ ๕ ส.พัฒนา สิ่งแวดล้อม ๓.๒ โครงการจิตอาสาทำความ ดีในวันสำคัญ ๓.๓ โครงการตลาดนัด คุณธรรมระดับจังหวัดและ เครือข่าย ๓.๔ โครงการ ๑ หน่วยงาน ๑ คนดีมีคุณธรรม กตัญญู ๓.๕ โครงการดื่กบาตรข้างเตียง ๓.๖ กิจกรรมทำบุญตักบาตรใน วันสำคัญทางศาสนา	ส่งเสริมให้ รพ. ลำพูนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑. ชมรม จริยธรรม ๒. คณะกรรมการ ๕ ส ๓. คณะกรรมการ รพ.คุณธรรม ๔. คณะกรรมการ จริยธรรมกลุ่ม การพยาบาล	มากกว่า ร้อยละ ๗๐	๑. สร้าง ระบบนิเวศ คุณธรรม ๒. มีการ ทำ กิจกรรม ด้านความ ดีอย่าง ต่อเนื่อง ๓. สร้าง พื้นที่ ประชาสัมพันธ์ พันธกิจ ทำความดี ผ่านสื่อ สังคม ออนไลน์	๑๕,๐๐๐	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	
๔. กิจกรรมถอดบทเรียน หน่วยงานที่สร้างมาตรฐานทาง จริยธรรม	ส่งเสริมให้เกิด มาตรฐานทาง จริยธรรมและ สร้างสังคม- วัฒนธรรม	๑. ชมรม จริยธรรม ๒. คณะกรรมการ จริยธรรมกลุ่ม	มากกว่า ๗ หน่วยงาน	เกิดสังคม คุณธรรม ในองค์กร					✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	ภายใน หน่วยงาน	การพยาบาล								
รวม	๑๓	๔			๒๓,๗๕๐					

ลงชื่อ พญ.มยุรา ผู้เสนอแผน
(นายพญพล ศรีอภัย)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ นางภาวิณี เอี่ยมจันทร์ ผู้อนุมัติแผน
(นางภาวิณี เอี่ยมจันทร์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำพูน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ